



MISKOLCI EGYHÁZMEGYE KÖZFELADATELLÁTÓ
INTÉZMÉNYEI FENNTARTÓJA
3526 Miskolc, Szeles u. 59.
Telefon: +36 30 016 7026
E-mail: oktatas@mekif.hu

Ért: 2023.09.2

Ért: 110/2023-G.

K/577/2023.

FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS

az Örömhívétel Görögkatolikus Óvoda

(3950 Sárospatak, József Attila u. 31. OM azonosító: 201561)

Pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásáról, a pedagógiai-szakmai munka eredményességéről

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83.§ (2) bekezdés h) pontja alapján

A nemzeti köznevelésről szóló CXC. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján sor került a Miskolci Egyházmegye Közfeladatellátó Intézményei Fenntartója által fenntartott Örömhívétel Görögkatolikus Óvoda 2022/2023-es nevelési évben végzett pedagógiai munkájának értékelésére az intézmény nevelési év végi beszámolója és személyes tapasztalatok alapján.

A Miskolci Egyházmegye Közfeladatellátó Intézményei Fenntartója (székhely: 3529 Miskolc, Szeles u. 59. képviseli: Bialkó Mária igazgató) mint fenntartó részéről nyilatkozom, hogy az

Örömhívétel Görögkatolikus Óvoda

(székhely: 3950 Sárospatak, József Attila u. 31. OM azonosító: 201561)

alapító okiratában és Pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásának, a szakmai munka eredményességének ellenőrzése – fenntartói helyszíni ellenőrzések, vezetői értekezletek, beszámolók, személyes kapcsolattartás keretében – a Miskolci Egyházmegye Közfeladatellátó Intézményei Fenntartója Oktatás- és Nevelésügyi Osztálya részéről megtörtént.

Az intézmény helyszíni ellenőrzése, az óvodavezető beszámolója alapján megállapítom, hogy az intézmény a 2022/2023-as nevelési évben a szakmai és a fenntartói elvárásoknak megfelelően, a pedagógiai program, a házirend és az SZMSZ-ben meghatározott előírásokat betartva, az előírányzott és meghatározott feladatokat elvégezve, törvényesen működött.

Az intézmény az alábbi feladatellátási helyen működik:

Intézmény neve	OM	Címe	Fő
Örömhívétel Görögkatolikus Óvoda	201561	3950 Sárospatak, József Attila u. 31.	78 fő

A működés törvényessége

Az intézmény szabályzatai és alapdokumentumai a hatályos jogszabálynak megfelelnek, és rendelkeznek a szükséges legitimációkkal. Az intézmény működése a jogszabályoknak, a fenntartó és saját szabályzatainak és alapdokumentumainak, valamint a fenntartói előírásoknak megfelel.

Az intézmény a tanügyi nyilvántartásokat az előírások szerint vezeti. A csoportok szervezése a vonatkozó jogszabályok alapján történik. A személyi feltételek a működéshez biztosítottak.

A tárgyi eszközök, infrastrukturális feltételek az előírások szerint rendelkezésre állnak. A nevelési-oktatási feladatokat összegző munkaterv összeállítása szabályosan megtörtént.

1. A nevelési év közbeni gyermeklétszám változásának tendenciája, okai

Az óvodai létszám ebben az évben is meghaladja a jogszabály által engedélyezett maximális gyermeklétszámot (75 fő). Három óvodai csoportban 78 fő gyermeklétszámmal szerveződött a jelen nevelési év, melyben nem volt sajátos nevelési igényű gyermek, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek 8 fő lett. Tanköteles korúak száma: 28 fő. Jelentkezett 27 gyermek. Körzetes és óvodaköteles gyermek: 11 fő és további 3 fő kötelezően felvételt nyert.

2. Fontos eredmények

Az óvoda 2022/2023-ban sikeres nevelési évet zárt. Az intézmény szakszerűen felkészült kiváló pedagógusokkal és NOKS és technikai dolgozókkal rendelkezik.

Az óvodai felvételi eljárás tapasztalatai azt mutatják, hogy a szülők szívesen választják az intézményt.

3. Nevelési év, tanév közbeni lemorzsolódás okai

Ebben a nevelési évben 5 gyermek távozott az óvodából: egy gyermek a családjával együtt visszaköltözött a szülőfalujába, 2 gyermek számára neheztett volt a bejárás, 1 gyermeket szintén a körzetes óvodába átírtak, 1 gyermeket vallási megfontolásból más felekezeti óvodába vittek.

4. Fegyelmi problémák

Fegyelmi probléma nem volt, vezetői intézkedésre nem került sor.

5. Főbb óvodai ünnepek, rendezvények, események

Oltalom ünnep az óvodában, őszi projekthét (őszköszöntő barkácsdélután a szülőkkel, termésáldás, szüret a nagycsoportosokkal, szőlőfeldolgozás, szüreti bál); időskorúak köszöntése, nemzeti ünnep az iskolakertben, adventi gyertyagyújtás, Szent Erzsébet ünnep, Szent Miklós ünnep az óvodában, adventi délután a szülőkkel; karácsonyváró, betlehemes; népi hangszerbemutató és koncert; gyertyaszentelés, ovifarsang, néptáncbemutató; Örömhírvétel ünnepe és imaszoba szentelése, virágvasárnap barkaszentelés; húsvéti ünnepkör népszokásainak felelevenítése; anyák napi ünnep a Szent Péter és Pál görögkatolikus templomban és az időskorúak otthonában; mesekoncert; családi gyermeknap; zeneovi bemutató; évzáró és nagycsoportosok búcsúztatási ünnepei.

6. Felzárkózást és integrációt segítő tevékenységek, programok, pályázatok

A különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelése a családok támogatása az óvodalelkésszel, a gyermekjóléti szolgálat munkatársaival, a pedagógiai szakszolgálattal és a családsegítő együttműködve történik. A nemzeti és etnikai kisebbséghez és a menekült családokhoz tartozó gyermekek számára biztosított az önazonosság megőrzése mellett az integráció lehetősége, a befogadó, inkluzív nevelés.

7. A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásának alakulása, különös tekintettel az ellátási kötelezettség teljesítésére

A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására felkészült az óvoda vezetése és nevelői közössége. Az óvoda alkalmazásában áll 2 fő gyógypedagógus végzettséggel rendelkező és 1 fő fejlesztőpedagógus végzettséggel rendelkező óvónő, valamint segíti a fejlesztő munkát a pedagógiai asszisztens is. Tárgyi feltételek is adottak, a szükséges fejlesztő eszközök beszerzése folyamatos, fejlesztő helyiségekkel is rendelkezésre állnak. Beilleszkedési-tanulási- magatartás zavaros gyermek 8 fő volt ebben a nevelési évben, A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátásában az óvónők csoporton belüli differenciált fejlesztésén túl a sárospataki Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei vettek részt pedagógiai fejlesztő foglalkozások ütemezett megtartásával. Az óvoda fejlesztőpedagógus végzettségű óvodapedagógus által vezetett „Célzott fejlesztő foglalkozások” heti rendszerességgel történő kiscsoportos és egyéni fejlesztő foglalkozásai kifejez beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek számára nyújt hátránykompenzáló, felzárkóztató tevékenységet. A műhelyvezető óvodapedagógus olyan szakirányú továbbképzésen vett részt, ahol elsajátította a fejlesztő foglalkozásokhoz szükséges tudástartalmat.

8. A lemorzsolódás alakulásáról rövid összefoglalás

Ebben a nevelési évben nem volt szükség a családsegítő, gyermekjóléti szolgálat jelzőrendszer értesítésére.

9. Kompetenciamérés eredményeinek alakulása

Nem releváns.

10. Külső ellenőrzések felsorolása, azok eredményéről rövid tájékoztatás

Törvényességi/fenntartói ellenőrzés a tanügyi dokumentumok vonatkozásában (Helyszíne: Az óvodavezetői beszámoló, dokumentumelemzés, vezetői online interjú alapján a fenntartó székhelyén, 2022. október hó) Az intézmény vezetése az ellenőrzés során együttműködő és segítőkész volt. A dokumentumok vezetése szabályos, precíz. Az óvodavezető a tanügyi dokumentumok vezetését folyamatosan ellenőrzi.

Magyar Államkincstári ellenőrzés (2021. 01. 01-2021.12.31-ig terjedő időszakra) az igénybe vett költségvetési és működési támogatások szabályszerű felhasználásának tekintetében (Az óvodavezetői beszámoló, dokumentumelemzés, vezetői online interjú alapján a fenntartó székhelyén. 2022. 05. 23.) Szabálytalanság nem került megállapításra

Törvényességi ellenőrzés (2022. 12. 15-21, helyszíne: B.A.Z. Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztálya részéről dokumentum ellenőrzés) Összegző megállapítás: Jogszabálysértés nem került megállapításra, a fenntartó a köznevelési intézményt az alapító okiratban és a működési engedélyben foglaltaknak megfelelően működteti.

11. Óvodapedagógusok, pedagógusok, oktatók esetében előírt végzettség hiánya

Az óvodában 2022/2023-as nevelési évben az engedélyezett létszámnak megfelelően 13 aktív, főállású dolgozót foglalkoztatunk. 7 óvodapedagógus, 3 dajka, 1 pedagógiai asszisztens és 1 karbantartó teljes munkaidőben, 1 irodai adminisztrátor pedig részmunkaidőben, van alkalmazva, mindenki határozatlan idejű munkaszerződéssel. Minden munkavállalónak megvan az előírt végzettsége, üres, betöltetlen álláshely nincs az óvodában.

Tartósan távol (GYES-en) van 2 fő (1 pedagógiai asszisztens és 1 dajka, szintén határozatlan idejű szerződéssel). A GYES-en lévők helyettesítése belső munkakör átszervezéssel és új dolgozó felvételével történt határozott idejű foglalkoztatással.

Két fő közfoglalkoztatott dolgozó volt az óvodában, takarítónő és konyhai kisegítő munkakörben.

12. Pedagógus előmeneteli rendszer eredményei: minősítések, önértékelés, tanfelügyeletek száma, érintett pedagógusok, eredmény, intézményi önértékelés, belső értékelés

Ebben a nevelési évben 2 fő óvodapedagógus önértékelésére került sor.

A külső szakmai-tanfelügyeleti ellenőrzésre nem került sor ebben a nevelési évben.

Pedagógusminősítésekre 1 fő óvodapedagógus jelentkezett, aki sikeres minősítő vizsgát tett.

13. Intézményvezető belső ellenőrző tevékenysége

A belső ellenőrzések egy évre szóló ellenőrzési terv alapján történtek. A feltárt hiányosságok pótlása határidőre megtörtént. Határidő lejártával visszaellenőrzés is volt. Ebben az évben nem volt jelentős mulasztás, intézkedési tervet nem kellett készíteni.

14. Továbbképzésben résztvevők száma (ingyenes és intézmény részéről finanszírozott), képzések felsorolása

Finanszírozott, akkreditált, szakmai megújító, módszertani pedagógusképzés: 1 alkalommal, 1 óvodapedagógus részvételével.

Ingyenes, külső szakmai tanácskozások, képzések, szakértői továbbképzések: 14 alkalom során minden óvodapedagógus érintett volt valamelyik képzésben (gyermekvédelmi tanácskozás, külső szakmai napok, konferenciák).

Belső szakmai napok: 5 alkalommal, minden óvodapedagógus részvételével.

Akkreditált, szakmai megújító, módszertani pedagógusképzés: 1 alkalommal, minden óvodapedagógus részvételével.

Szakmai oktatás, gyakorlatvezetés, vizsgáztatás: 2 alkalom, 2 fő gyakorlatvezető pedagógus és segítő munkatárs részvételével.

EFOP 3.1.5. projekt: 1 alkalom, 2 fő

15. Súlyos balesetek (alkalmazott, tanuló, gyermek)

Üzemi baleset nem történt, bejelentési kötelezettséggel járó gyermekbaleset nem volt.

16. Tartósan távollévő óvodapedagógusok, pedagógusok, oktatók helyettesítésének megoldása

Jelenleg nincs tartósan távollévő óvodapedagógus az intézményben.

A GYES-en lévő kollégák helyettesítése, munkakör átszervezéssel és helyettesítésre egy fő felvételével határozott időre, megoldva.

17. Kitüntetések, elismerések

Városi Szent Erzsébet díj, díjazott Páll Miklós sárospataki parókus, óvodalelkész

18. Tárgyi feltételek alakulása, tárgyi eszköz beszerzések, beruházások

Az óvoda jelenlegi tárgyi feltételei a jogszabályi (eszközjegyzék) előírásoknak megfelelnek. A csoportszobák és a kiszolgáló helyiségek felszerelése megfelelő. A játékeszközök és a fejlesztő eszközök folyamatos pótlása biztosított, a sérült, törött eszközök a költségvetésben tervezett és engedélyezett pénzügyi kereten belül javításra kerülnek, szükség esetén kicserélésre.

Munkaterv szerint betervezett, költségvetés által engedélyezett felújítások, beruházások: átadásra és megszentelésre került az óvodai imaszoba a benne lévő új szakrális tárgyakkal.

19. Jelentős változás az intézmény életében a tanév/nevelési évben

Nem történt jelentős változás az óvoda működésében.

20. A nevelési év, tanév pedagógiai szakmai tevékenységének értékelése a törvényességi megfelelés és a hatékonyság szempontjaira tekintettel

Az óvodában a hitélet gyakorlása, a keresztény nevelés az egész óvodai életet áthatja. A megvalósulás érdekében nem csak a gyermekek személyiségének formálása a célkitűzés, hanem a saját hitélet megújítása és a szülők bevonása is változatos programok keretei között, mindez ökumenikus módon, a saját felekezeti hovatartozás tiszteletben tartásával.

Az erkölcsi nevelés szintén átszövi az óvodai élet egész rendjét. A gyermeki magatartás alakulása szempontjából „modell értékű” az óvodai dolgozók példa értékű kommunikációja, támogató attitűdje, keresztény értéket közvetítő viselkedése. A családi légkörben, biztonságos környezetben feltétel nélküli szeretettel, bizalommal történik a gyermekek nevelése.

A befogadó, inkluzív nevelés az egyik erőssége az óvoda sajátos arculatának.

Az óvodai nevelés során a gondozási tevékenység is kiemelt jelentőséggel bír, melynek során a gyermekek alapvető emberi jogainak tisztelete, prioritása áll a fókuszban.

Összegzés

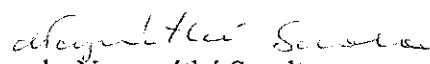
Az Örömhírvétel Görögkatolikus Óvoda részéről a 2022/2023-as nevelési évre kitűzött, a munkatervben megfogalmazott célok megvalósultak, a nevelési évben jelentkező feladatok ellátása megtörtént.

A feleletellátás az intézményben a pedagógiai programban meghatározottakkal összhangban állt, a munkatervi ütemezés szerint, a fenntartói és az egyházi szempontoknak megfelelően történt.

Az intézmény beszámolója és a fenntartói ellenőrzések alapján megállapítható, hogy a 2022/2023-as nevelési évben az intézményi nevelő-oktató munka hatékony és eredményes volt.


Bialkó Mária
MEKIF
igazgató




dr. Nagymáthé Sarolta
Oktatás- és Nevelésügyi Osztály
osztályvezető